

ÚVOD DO ŘÍZENÍ ZMĚNY V ORGANIZACI POSKYTUJÍCÍ SOCIÁLNÍ SLUŽBY

JAK PROSAZOVAT ZMĚNY A PRACOVAT S ODPOREM ZAMĚSTNANCŮ

*Změna, změna, změna, všude samá změna... A zaměstnancům se to nelíbí, jsou frustrovaní, unavení, bouří se, jsou v odporu....
Po našem krátkém kurzu budete vědět, jak na to! Budete znát fáze změny a jak v nich působit na zaměstnance tak, aby změnu přijali a dělali rádi.*

ANOTACE

Manažeři se ocitají v situacích, kdy chtějí buď oni sami změny zavádět do praxe, nebo jsou do nich, např. změnou legislativních, finančních nebo třeba personálních podmínek nuceni. Kurz je proto věnován řízení změn, jeho jednotlivým fázím, a je zaměřen především na porozumění přirozeným reakcím pracovníků a pracovních týmů v období změn. Podstatnou součástí kurzu je hledání vhodných personálních strategií pro jednotlivé fáze změnového procesu, které umožní zaměstnancům se změnou vyrovnat, případně i negativní reakce - jako je např. odpor ke změně - využít ve prospěch úspěšného zavedení změny.

CO VÁM KURZ PŘINESE

- ☉ Porozumíte základním fázím a principům změny.
- ☉ Pochopíte pocity a postoje zaměstnanců ke změně.
- ☉ Naučíte se vhodně zvolit strategii pro práci se zaměstnanci v průběhu změny.



Kurz má akreditaci MPSV ČR č. **A2017/0032-SP/VP**

Rozsah kurzu je **8 vyučovacích hodin**

PRO KOHO JE KURZ URČEN

Pro manažery v sociálních službách, kteří vedou a zavádějí změny.
Pro sociální pracovníky, kteří kromě sociální práce také vedou lidi a změny.
Pro ty, kteří se chtějí přestat bát změn.
Pro ty, kdo chtějí změnu vnímat jako skvělou příležitost.

LEKTOŘI O KURZU

Honza Kostečka

Ve své podstatě jsem konzervativní a čím jsem starší, tím je to horší :). Zároveň (nebo právě proto) pracuji se změnami v organizacích celý svůj profesní život. Víím, že změna je nutná, někdy bolí, ale také víím, že může být krásnou vzpruhou pro tým a organizaci. Myslím na manažery, kteří změny musí dělat, a pracovníky, kteří chtějí svůj klid. Rovnováha mezi těmito dvěma póly je pro mě neustálou výzvou.



Lada Furmaníková

Antoine de Saint-Exupéry řekl, že chceš-li postavit loď, nesmíš poslat muže, aby sehnali dřevo a připravovali nástroje, ale nejprve musíš ve svých mužích vzbudit touhu po nekonečných dálkách otevřeného moře. A já souhlasím! Taky se říká, že všechno zlé je k něčemu dobré. Stejně je to s odporem zaměstnanců vůči změnám. Ráda hledám cesty, jak ho využít k tomu, aby rozhodování v průběhu změn i jejich výsledek byly prostě lepší!



TUDYTAM - AKTUÁLNÍ KURZY

Chcete vědět, jestli je kurz aktuálně vypsán jako otevřený? Navštivte naše webové stránky, kde najdete také ceny kurzů. Otevřené kurzy se zpravidla konají v našem Vzdělávacím centru v Praze. Kurz můžeme uspořádat i na míru ve vaší organizaci za výhodnějších podmínek!

Potřebujete vědět více informací? Neváhejte a volejte, nebo pište e-mail:

+420 721 847 730, kurzy@tudytam-vzdelavani.cz.